

【健育会グループの病院・施設で働いて感じた 仕事のやりがい】

職種：看護師 勤続年数：5年

時期：平成28年10月

組織体制改編

組織体制改編により、阿部院長・吉田副院長を中心としたカンファレンスが随時行われ、報告・連絡・相談がよりスムーズになり、患者さんに丁寧な診察が出来るようになり、スタッフの士気が上がってきています。また「あるべき姿」を考えたときに他部署を横断した協力が必要な事に気づき、意見交換が活発化し、連携がとれることでみんなが一丸となり患者さんに質の高い医療を提供する体制に変わってきているとも実感しています。健育会のMVVに向けて、まずはクリニックの理念を浸透させ、イメージを共有し、方向性を統一させることが必要です。そのために人事考課で目標設定・評価面談を行い、スタッフの可能性を最大限に伸ばしていける様、看護部長としてまず個人個人の考えを聞き、目標に向かってサポートしていく事にやりがいを感じています。